



Accompagnateur/trice Social(e) et Professionnel(le) / CIP

Responsable hiérarchique : **Courtois Sophie Directrice**

Matériel utilisé :

- Ordinateur
- Pack Office
- Téléphone et outils numériques

Missions :

Au sein du chantier d'insertion et de l'Entreprise d'insertion, L'ASP/CIP est le(la) référent(e) des salariés en insertion polyvalents en matière de parcours d'insertion, de formation socio-professionnelle, et sur le suivi de leurs difficultés sociales.

L'activité s'exerce sous formes d'entretiens individuels ou de séances collectives et peut l'amener à se déplacer en dehors de la structure. Il ou elle veille à l'émergence des projets professionnels en lien avec les problèmes sociaux et les situations individuelles. Il ou elle aide la Directrice et les Encadrants techniques dans la prise de décision.

Technicité

- Contribuer à résoudre les difficultés des salariés en insertion
- Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion
- Dresser un bilan formation et emploi des salariés en insertion
- Evaluer la progression des salariés afin d'adapter le déroulement des parcours
- Connaître les filières professionnelles et le tissu socio-économique du bassin d'emploi local
- Maîtriser les domaines au recrutement, bilan, formation et emploi des salariés polyvalents

Traitement de l'information

- Mettre en œuvre le parcours d'insertion défini avec l'Encadrant technique
- Formaliser les étapes des parcours d'insertion
- Réaliser des diagnostics, définition et mise en œuvre des préconisations
- Assurer une veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion socio-professionnelle et aux méthodes pédagogiques adaptées aux personnes fragiles

Communication/relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité

- Créer une relation personnalisée avec les salariés en insertion
- Collaborer avec les encadrants techniques et les différents partenaires pour l'évolution des salariés polyvalents
- Orienter en fonction des problèmes, les salariés polyvalents vers les bons interlocuteurs
- Mettre en œuvre un travail individualisé d'insertion sociale et professionnelle avec l'ensemble des acteurs internes et externes
- Être discret(e) concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité
- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (structures et institutionnels)

Qualité, compétences requises

- Autonomie et capacité d'initiatives pour l'organisation sur le poste de travail
- Bonne connaissance de la réglementation sociale, des dispositifs d'action sociale et du public de chantiers d'insertion et de SIAE
- Bonne écoute et capacité à communiquer tant oralement que par écrit
- Aptitude au travail en équipe